

VILNIAUS LIETUVIŲ NAMŲ DARBUOTOJŲ MIKROKLIMATO TYRIMAS 2023-12-13

Tyrimo tikslas: išsiaiškinti darbuotojų nuomonę bei nuostatas darbo atžvilgiu. Remtis tyrimo rezultatais gerinant darbuotojų darbo sąlygas, kuriant motyvuojančią aplinką.

Tyrimo metodika: Tyrimas atliktas pagal sukurtą įrankį „Organizacijos termometras – darbuotojų pasitenkinimo darbu bei mikroklimato tyrimas“

Tyrimo eiga: Klausimyno duomenys rinkti 2023-11-08 iki 2023-12-08, dalyvavo 70 asmenų. Klausimyną sudaro 15 klausimų, kurių atsakymo variantas skalėje nuo 1 iki 10 balų.

Tyrimo rezultatai:

1. aiškūs darbo tikslai 9,7;
 2. aiškios darbo funkcijos 9,5;
 3. kiekvieno darbuotojo prisidėjimas prie bendro rezultato 9,5;
 4. saugumo jausmas 9,3;
 5. bendras pasitenkinimas darbu 9,2;
 6. pasitenkinimas darbu 9,1;
 7. motyvacija darbui 9,2;
 8. optimalus darbo krūvis 8,8;
 9. kolektyvo narių santykiai 9,2;
 10. informacijos pateikimo tinkamumas 9,1;
 11. grįžtamasis ryšys darbuotojams apie darbo kokybę 9,7;
 12. rekomenduočiau draugams šią organizaciją 9;
 13. savęs realizavimo galimybės 9;
 14. darbuotojai jaučiasi vertingi 9,1;
 15. gebėjimas dirbti komandoje 8,9.
- Bendras vidurkis – 9,22.

Išvada. Mokyklos darbuotojų mikroklimato tyrimas rodo bendrą mikroklimato vidurkį – 9.22.

Rekomendacijos:

1. Rezultatų analizė rodo ir leidžia gerinti mokyklos bendruomenės mikroklimatą ir stiprinti darbuotojus, ieškant veikiančių skatinimo ar motyvavimo resursų.

2. Komandinio darbo sėkmei ir veiksmingumui įtakos turi komandos narių poreikių atitikimas komandos poreikiams, jų santykiai su komanda ir žinios apie komandinį darbą. Komandos nario įsipareigojimą siekti komandos tikslų ir dirbti komandoje lemia jo noras būti komandos nariu ir žinios apie tai, kaip dirbti su kitais komandos nariais.

3. (Taikomieji moksliniai tyrimai / Applied Scientific Research ISSN 2783-6290 2023, 2(2), 118-127. DOI: <https://doi.org/10.56131/tmt.2023.2.2.179> Gauta 2023-09-19. Publikuota 2023-10-26 118 Kuršėnų Stasio Anglickio progimnazijos pedagogų komandinio darbo analizė <file:///C:/Users/Lenovo%20Thinkpad%20X250/Downloads/10-Salkauskiene-Jankiene.pdf>)

4. Noras būti komandos nariu ir kurti vidinę įmonės kultūrą, organizuoti, inicijuoti edukacines išvykas didesniai darbuotojų kolektyvui, rengti bendras šventes, akcijas, į kurias įtraukti visą mokyklos bendruomenę.